

Структура управления МБДОУ детского сада комбинированного вида № 63 «Веснушки» г. Брянска соответствует Федеральному закону РФ от 21.12.2012г. № 273 - ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ДОУ и локальными актами. Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности. **Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения: Кондратьева Галина Николаевна, имеющая высшую квалификационную категорию.**

**Структурных подразделений в Учреждении нет.**

К коллегиальным органам управления относятся:

**Педагогический совет** – высший орган педагогического самоуправления, членами которого являются все педагогические работники учреждения. В педагогический совет могут входить представители родительской общественности с правом совещательного голоса.

***К компетенции педагогического совета относятся:***

- обсуждение и выбор различных вариативных примерных программ дошкольного образования, рекомендованных Министерством образования и науки РФ, принятие годового и перспективного плана работы, решение других вопросов, касающихся организации образовательного процесса;
- определение стратегии педагогического процесса Учреждения (основные образовательные направления развития);
- отбор и анализ образовательных программ для использования в работе Учреждения;
- выявление, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта для использования в работе Учреждения;
- рассмотрение вопросов инновационных процессов, связанных с внедрением новых педагогических технологий, проектов, программ; вопросов повышения квалификации, переподготовки и аттестации педагогических кадров; вопросов организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;

- принятие локальных нормативных актов Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, непосредственно связанных с воспитательно-образовательной деятельностью и не отнесенных к компетенции заведующего.

**Родительский комитет групп и Учреждения** — высший орган родительского самоуправления, обсуждает кандидатуры от родителей в Совет учреждения, осуществляет контроль за целевым использованием средств, разрабатывает рекомендации и предложения об изменении и дополнении Устава детского сада, локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.

**Общее собрание трудового коллектива Учреждения** – высший орган трудового коллектива.

***К компетенции собрания работников относится:***

- разработка и принятие Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителю;
- разработка и принятие Коллективного договора Учреждения, изменений и дополнений к нему; - разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- определение размера доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся у Учредителя средств на оплату труда;
- заслушивание отчётов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, Положения об антикоррупционной политике Учреждения;
- заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- рассмотрение иных вопросов, разработка и принятие других локальных актов в отношении деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Учреждения, иным коллегиальным органом управления Учреждением.